

G.C. 29 DD. 7.04.2008

OGGETTO: Valutazione relativa all'anno 2007, al fine della corresponsione della retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 30 del CCPL 8.6.2007 biennio economico 2006 2007 – area della Dirigenza e Segretari comunali.

Premesso:

- che prima della trattazione della presente deliberazione il segretario sig. Giacomelli Agostino si è astenuto con allontanamento dall'aula, in quanto direttamente interessato;
- che in data 08 giugno 2007 è stato sottoscritto il nuovo accordo di settore per il biennio economico 2006 2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 – area della Dirigenza e Segretari comunali – ove all'art. 30 definisce le nuove modalità e importi per la corresponsione della retribuzione di risultato a decorrere dal 1.1.2007.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto di quanto premesso;

Esaminato il contenuto del nuovo accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 – area della Dirigenza e Segretari comunali – sottoscritto in data 8 giugno 2007;

Dato atto che detto nuovo CCPL, biennio economico 2006/2007, all'art. 30 prevede:

“1. Ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, rideterminata a decorrere dall'1 gennaio 2007 fino ad un massimo di € 4.600,00 per i segretari dei comuni di IV classe con più di due anni di servizio con meno di 3000 abitanti ..omissis.

La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo in data 15 giugno 2001.. Omissis “

Ricordato che tale valutazione con punti da 0 a 79 prevede l'erogazione in percentuale sul risultato raggiunto e con punti da 80 a 100 prevede l'erogazione del 100% del compenso come sopra definito;

Ritenuto di dover procedere quindi alla valutazione secondo le modalità già definite con l'accordo di settore 15.06.2001 e art. 98 del CCPL 8.8.2000, in particolare per quanto riguarda l'adozione dello schema di valutazione sintetica – allegato 2 – in rapporto ai n. 100 punti assegnati complessivamente per il raggiungimento dei risultati;

Riscontrato che tale valutazione deve avvenire entro il mese di aprile successivo all'anno di riferimento;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnico amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 56 della L.R. 4.1.1993, n.1 e ss.mm. da parte del Collaboratore contabile responsabile dell'Ufficio finanziario – rag. Marta Beber in data odierna;

Visto l'art. 30 del nuovo CCPL biennio economico 2006-2007 per quanto riguarda la nuova quantificazione della retribuzione di risultato a decorrere dal 1° gennaio 2007;

Visto l'art. 14, L.R. 04.01.1993 n.1 e s.m., ed il citato art. 30 del CCPL per quanto riguarda la propria competenza ad assumere il presente provvedimento;

Vista la L.R. 23.10.1998 n.10;

Visto il Regolamento Organico del Personale dipendente;

Visto il vigente Statuto e regolamento di contabilità;

Ravvisata l'urgenza di assumere il presente provvedimento stante la scadenza della corresponsione di tale retribuzione di risultato;

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma segreta;

DELIBERA

1. di esprimere, nei confronti del segretario sig. Giacomelli Agostino, la valutazione sintetica relativa all'anno 2007, riferita alle capacità di iniziativa, di relazione ed equilibrio dimostrati nelle scelte e flessibilità, ai sensi dell'art. 30 del CCPL biennio economico 2006/2007, così come definita nel punteggio assegnato nella scheda che, quale atto riservato, dovrà essere allegata alla cartella personale del dipendente;
2. di dare atto che la valutazione assegnata, entro la fascia da punti 80 a 100, rileva esclusivamente ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato nell'importo massimo di € 4.600,00 oltre agli oneri riflessi a carico dell'ente;
3. di impegnare la conseguente complessiva spesa di € 6.085,80 agli interventi 101 e 107, funzione 1 servizio 2, del bilancio corrente;
4. di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, a seguito di ulteriore ed unanime votazione;
5. di trasmettere copia della presente al Dipendente interessato;
6. di comunicare l'adozione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 51 comma 3, L.R. 4.1.1993 n.1 e s.m.